附件5：

天津市武清区2019年急需紧缺专业人才目录

调查问卷发放说明

1. 问卷调查目的。

此次调查是有效掌握我区急需紧缺专业人才需求情况、增强区内人才工作的针对性和有效性。问卷调查的结果将作为《天津市武清区2019年急需紧缺专业人才目录》编写的重要依据，挂钩全区人才政策落实。问卷信息，仅限于本目录编制之用。

1. 问卷填写要求。

由人力资源经理及以上人员在征求贵公司高层领导意见的基础上认真填写本问卷。

三、问卷填写说明。

1、Q3所属行业

企业单位请选填1-18项。单选题。请注意，选择题未注明的题目，都是单选题。

2、Q9-Q16人才现状情况

本题对于调研数据分析极为重要，请各单位务必填写完整。

3、Q17员工总数变化

此人数变化，包括各单位2019年内计划实施的招聘。

4、Q20 2019年是否会招聘应届生？

各单位若2019年不会招聘应届生，选填“否”，系统将自动跳过

5、Q212019年会招聘应届生，选填“是”。

6、Q21招聘人数：天津籍应届生 人；硕士及以上学历毕业生 人。各单位根据具体招聘计划人数，请在空格处填入具体人数。例如：“计划招聘：天津籍应届生2人，硕士及以上学历毕业生3人的情况”，应当填写：*“* （招聘人数：天津籍应届生 2 人；硕士及以上学历毕业生 3 人）*”*

7、Q39排序题

排序题可依照重要程度，依次选择。

8、Q46紧缺岗位

各单位根据实际情况填写“紧缺岗位1-4”，将岗位名称填写在对应空格中；如无紧缺岗位情况，请选填“暂无紧缺岗位”。

岗位名称是指，根据企业实际需求确定的岗位

9、Q47紧缺岗位信息

①年龄是指，相应岗位所需人员的年龄；

②职务职称是指，相应岗位所需职称等级称号；

③学历要求是指，相应岗位所需最低学历要求；

④专业要求是指，相应岗位对人才学历专业的要求；

⑤该岗位需求人数是指，相应岗位在2019年内计划招募人数；

⑥最低月薪是指，相应岗位的最低月收入，包括工资、奖金等各种收入总和；

⑦最高月薪是指，相应岗位的最高月收入，包括工资、奖金等各种收入总和；

⑧人才来源是指，相应岗位所需的人才的来源地区；请填写“国内”、“均可”或具体名称。如果有明确的海外优秀人才招聘需求，请在“人才来源”处填写具体国家或地区名称；

⑨引才方式，填选择“刚性”、“柔性”或“均可”；

⑩紧缺度，请选择 “12个月内计划招聘”、“6个月内计划招聘”、“3个月内计划招聘”、“1个月内计划招聘”、“尽快招聘到岗”。

10、Q48能力业绩要求

①专业性要求是指，相应岗位对所需人才的专业知识的要求；

②语言能力要求是指，相应岗位对所需人才的外语语种的要求；

③语言能力精通度是指，相应岗位对所需人才的外语熟练程度的要求；

④软件、工具能力技能要求是指，相应岗位对所需人才的操作软件、工作技能的要求；

⑤综合素质要求是指，相应岗位对所需人才的软性技能的要求，包括领导力、沟通协作能力等。