附件4：

**天津市武清区2019年**

**急需紧缺专业人才目录调查问卷**

（※此问卷请由贵单位人力资源经理填写1份）

各位负责人：

您好！为有效掌握天津市武清区急需紧缺专业人才需求情况，增强区内人才工作的针对性和有效性，武清区人力资源和社会保障局设计本问卷。**调查报告将作为武清区紧缺人才目录编写的重要依据，挂钩区人才政策落实。**

问卷信息极为重要，建议由**人力资源经理**在征求单位高层领导意见的基础上填写。（**注**：除特别说明外，本问卷均为单选题，请在题目后面的括号中标注答案；填空题请在“ ”上填写相应答案。）

问卷信息仅限于本次调研之用，我们将**严格保密，绝不外泄**。

为确保准确度，请完整填写联系方式，以便于必要时联系确认问卷信息。

谢谢合作！

单位名称：（加盖公章）

填报人姓名： 填报人职务：

电子邮箱：

联系电话： 所属园区(镇街)：

年 月 日

**第一部分 单位信息**

**Q1、所属行业:（ ）**

**先进制造业**

1. 新材料
2. 生物制药
3. 高端装备制造
4. 新能源汽车和汽车零部件、轨道交通装备
5. 电子信息、大数据、云计算、物联网

**传统制造业**

1. 自行车
2. 地毯
3. 食品饮料
4. 纺织服装

**现代服务业**

1. 电子商务
2. 现代物流
3. 文化商贸旅游
4. 科技、信息、金融、咨询服务

**公共服务业及现代农业**

⑭教育

⑮卫生

⑯社会行政

⑰城市建设

⑱现代农业

**Q2、登记注册类型:**

**Q2-1、单位性质：（ ）**

1. 国有企业 ②民营企业 ③外资企业 ④事业单位 ⑤行政部门

**Q2-1、留学归国人员创办单位:（ ）**

①是 （转Q2-3） ②否（转Q3）

**Q2-3、创办者归国学历:（ ）**

①博士 ②硕士 ③本科 ④其他（请注明： ）

**Q3、人员规模:（ ）**

1. 1001人及以上 ② 501-1000人 ③ 101-500人

④ 51-100人 ⑤ 6-50人 ⑥ 5人及以下

**第二部分 人才现状**

**Q4、在职员工构成及薪酬情况：（填空）**

注：户籍结构、职称等级、技能等级、年龄等级、学历层次、年收入6项，填写人数应**与员工总数一致。**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **员工总数： 人** | | | | | | |
| **户籍结构** | | | **年龄阶段** | | | |
| ——— |  | ——— | | **员工人数** |
| 天津籍 | 人 | 30周岁未满 | | 人 |
| 武清籍 | 人 | 30～45周岁未满 | | 人 |
| **职称等级** | | | 45周岁及以上 | 人 |
| ——— | **员工人数** | **学历层次** | | | |
| 高级职称 | 人 | ——— | | **员工人数** |
| 中级职称 | 人 | 博士 | | 人 |
| 初级职称 | 人 | 硕士 | | 人 |
| 无职称等级 | 人 | 本科 | | 人 |
| **技能等级** | | | 大专/高职 | 人 |
| ——— | **员工人数** | 高中/中专 | | 人 |
| 高级技师 | 人 | 初中及以下 | | 人 |
| 技师 | 人 | **[年收入](" \l "RANGE!C28)[[1]](#footnote-1)** | | | |
| 高级工 | 人 | ——— | | **员工人数** |
| 中级工 | 人 | 5万元未满 | | 人 |
| 初级工 | 人 | 5～20万元未满 | | 人 |
| 无技能等级 | 人 | 20万元及以上 | | 人 |

**Q5、在职留学归国人员情况：（填空）**

目前，贵单位在职留学归国人员数量： 人 。

留学归国人员从事岗位有哪些，请填写具体岗位名称。

**第三部分 人才需求**

**Q6、2019年员工总数将会有何变化？（ ）**

1. 增加 ②减少

③不变 ④未明确

**Q7、2019年员工平均薪酬将会有何变化？（ ）**

1. 增加 ②减少

③不变 ④未明确

**Q8、招聘的主要渠道：（可多选）（ ）**

① 招聘网站

1. 现场招聘会
2. 校园招聘
3. 人才中介机构
4. 内部推荐
5. 媒体广告
6. 政府提供的网络平台
7. 其他（请注明： ）

**Q9、关于应届毕业生招聘：**

**Q9-1、2019年是否会招聘应届生？（ ）**

①是（招聘人数：天津籍应届生 人；硕士及以上学历毕业生 人） ②否

**Q9-2、希望招聘哪些专业的应届毕业生？（可多选）（ ）**

①哲学 ②经济学 ③法学 ④教育学 ⑤文学 ⑥历史学 ⑦理学 ⑧工学 ⑨农学

⑩医学 ⑪军事学 ⑫管理学 ⑬艺术学 ⑭其他（请注明： ）

**Q9-3、希望到哪些地区招聘？（可多选）（ ）**

①京津冀地区

②东北地区

③西北地区

④华东地区

⑤华中地区

⑥其他（请注明：             ）

**Q9-4、希望到哪类高校招聘？（可多选）（ ）**

1. C9、E9等重点高校

②双一流重点高校

③普通本科院校

④大专院校

⑤其他（请注明： ）

**Q9-5、希望赴外省市招聘应届生的时间？（ ）**

①一季度 ②二季度

③三季度 ④四季度

**Q9-6、可接受的赴外省市招聘费用：（ ）**

1. 500元以下
2. 501-1000元
3. 1001-1500元
4. 1501-2000元
5. 2000元以上

**Q10、目前应届生渠道的招聘效果是否满意？（ ）**

①完全能够满足需求 ②基本满足需求

③部分满足需求 ④无法满足需求

**Q11、招聘过程中,成功招聘到1名管理或技术人才，平均需要面试几位候选人？（ ）**

**成功招聘到1名技能操作工，平均需要面试几位候选人？（ ）**

①1-5人 ②6-10人 ③11-15人

④16-20人 ⑤21人以上

**Q12、对于招聘入职人员的专业知识技能，与岗位要求的匹配度，是否满意？（ ）**

①完全能够满足要求 ②基本满足要求

③部分满足要求 ④无法满足要求

**Q13、是否与有关高校建立联系或青年人才项目合作关系？（ ）**

①是（请注明项目内容： ）

②否

**第四部分 人才环境**

**Q14、是否存在人才紧缺的情况？如果有，原因有哪些？（可多选）（ ）**

1. 无人才紧缺的情况
2. 本地专业对口人才数量少
3. 新增业务导致人才急缺

④ 同行业薪酬福利无优势

⑤ 市场中符合能力要求的人才数量少

⑥ 员工离职频繁

⑦ 工作地点偏远

⑧ 缺乏有效招聘渠道

⑨ 其他（请注明： ）

**Q15、员工流动率[[2]](#footnote-2)所在范围。（ ）**

① 5%未满 ② 5%～10%未满 ③ 10%～15%未满

④ 15%～20%未满 ⑤ 20%～50%未满 ⑥ 50%及以上

**Q16、员工离职原因主要有哪些？（可多选）（ ）**

①薪酬待遇缺乏竞争力

②地域综合发展程度

③企业文化差异

④职业发展不清晰

⑤工作环境较差

⑥人才政策力度不够

⑦其他（请注明： ）

**Q17、主要的员工培训对象：(可多选)（ ）**

①管理人员

②专业技术人员

③生产现场技能人员

④行政支持人员

⑤销售人员

⑥其他（请注明： ）

**Q18、员工培训方面有哪些困难？(可多选)（ ）**

①培训经费不足

②员工积极性不足

③培训效果不理想

④影响日常工作

⑤缺乏专业课程

⑥合适的培训机构少

⑦其他（请注明： ）

**Q19、贵单位有哪些员工福利？(可多选)（ ）**

①补充医疗（商业医疗）保险

②补充公积金

③文化旅游

④健康检查

⑤交通补贴

⑥培训培养

⑦职业发展规划

⑧餐食补贴

⑨协助解决住宿等生活困难

⑩其他（请注明： ）

**Q20、通过哪些渠道了解武清区人才政策？(可多选)（ ）**

①武清区相关部门通知

②相关部门宣传册

③网站信息

④咨询单位

⑤行业协会

⑥报纸杂志及电视广播等

⑦微信等新媒体

⑧其他（请注明： ）

**Q21、最希望武清区哪些人才公共服务进一步加强？(排序题)（ ）**

1. 加大人才政策宣传力度
2. 完善存档、社保、户籍等服务
3. 加大力度推动定期资助或组织企业举办招聘活动、或到各地精准引进专业领域人才
4. 组织企业定期举办行业研讨、人才交流及文化活动等
5. 依托重点企业、院校建设专业领域实用型、技术型人才培育基地 增设办事流程解答、知识产权咨询等专业窗口或渠道
6. 增加专业知识、职称资质等专业领域相关的公共培训
7. 为新引进落户人才提供全方位生活配套服务，包括住房、医疗保障及子女教育问题
8. 引进专业人力资源服务机构，满足企业的人才招聘、培训、咨询、管理等服务需求
9. 其他（请注明： ）

**Q22、希望人才政策在哪些方面进一步加大力度？（可多选）（ ）**

①财政奖励 ②住房保障

③创业扶持 ④就业指导

⑤医疗保障 ⑥子女就学保障

⑦户籍政策 ⑧出入境政策

⑨职业培训 ⑩其他（请注明： ）

**Q23、希望本地区增设哪些服务机构？（可多选）（ ）**

①招聘中介 ②专业猎头

③职业培训 ④人才测评

⑤人事代理 ⑥管理咨询

⑦法律咨询 ⑧知识产权咨询

⑨投融资咨询 ⑩财务咨询

⑪会展策划 ⑫ IT类咨询

⑬其他（请注明： ）

**Q24、希望本地区增设哪些公共服务窗口？（可多选）（ ）**

①社会保险 ②医保报销

③档案管理 ④退休服务

⑤就业服务 ⑥随军家属服务

⑦事业单位招聘 ⑧劳动关系

⑨培训鉴定 ⑩人才服务

⑪人力资源市场 ⑫其他（请注明： ）

**Q25、希望本地增设哪些职业资格培训和鉴定窗口？（填空）**

**Q26、对《急需紧缺专业人才目录》的意见和建议。（填空）**

**Q27、对武清人才工作的希望或建议。（填空）**

**Q28、2019年贵单位有哪些人才需求？（填空）**

（一）该信息**对于武清区相关部门制定和落实人才政策工作具有重要参考意义。请务必填写完整。**如有需要，可另附页。

（二）请填写对于单位工作开展具有重要作用的急需紧缺专业人才，原则上要求具备本科及以上学历或相关重要专业技能。

（三）“人才来源”栏填写“国内”、“均可”或具体名称。

如果有明确的海外优秀人才招聘需求，请在“人才来源”处填写具体国家或地区名称。

（四）“引才方式”栏填写“刚性”、“柔性”或“均可”。

（五）“紧缺度”请填写数字“1-5”，按：“1”指“12个月内计划招聘”；“2”指“6个月内计划招聘”；“3”指“3个月内计划招聘”；“4”指“1个月内计划招聘”；“5”指“尽快招聘到岗”。

（六）贵单位所填高层次人才需求相关内容，将可免费得到公共服务网站的对外宣传和推广。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位  名称 | 人员需求情况 | | | | | | 待遇 | 人才来源（国家或地区） | 引才  方式 | 紧缺度 |
| 专业 | 年龄 | 学历  学位 | 职务职称 | 能力业绩要求 | 需求人数 | 薪酬（元/月） |
| 人力资源总监 | 管理科学与工程、工商管理专业 | 40 | 本科 | 一级人力资源管理师 | 1. 熟悉国家及地区人力资源政策法规；② 具有扎实的人力资源理论基础和人力资源职能模块操作技能；③ 大学英语六级及以上；④ 具有优秀的组织规划能力 | 1 | 20000 | 韩国、美国、  国内 | 刚性 | 3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. 年收入指，一年内单位向员工支付的工资、津贴、奖金等各种收入总和。 [↑](#footnote-ref-1)
2. 员工流动率由，离职人数除以总人数所得。 [↑](#footnote-ref-2)